

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Профсоюзного комитета  
ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес»

  
И.А.Антонюк

«01» 03 2018 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Совета  
ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес»

  
А.О.Дунышев

«01» 03 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес»



А.А.Пыков

2018 г.

**Положение  
о системе оплаты труда работников  
Государственного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования города Москвы  
«Центр развития творчества детей и юношества «Гермес»»,  
участвующих в реализации пилотного проекта по расширению  
возможностей участия граждан старшего поколения в культурных,  
образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых  
мероприятиях**

Москва 2018 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес», участвующих в реализации пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях.

1.2. Система оплаты труда работников ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес» устанавливается дополнительным соглашением с учетом:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановления Правительства Москвы от 13.02.2018 г. № 63-ПП «О проведении в городе Москве пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях»
- «Соглашения об участии организации в проведении пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях и представлении гранта организации-участнику пилотного проекта», заключенного между Управлением социальной защиты населения САО г. Москвы и ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес».

1.3. Настоящее Положение согласовывается Управляющим советом и профсоюзной организацией и становится обязательным для выполнения после утверждения директором ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес».

1.4. В Положение могут вноситься изменения в связи с требованиями федерального и регионального законодательства, а также по инициативе трудового коллектива, профсоюзной организации и администрации учреждения. Все изменения вступают в силу после проведения процедур, предусмотренных п. 1.3. настоящего Положения.

## 2. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Фонд оплаты труда ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес» (ФОТ) формируется из объема средств гранта, поступивших на основании соглашений и отчетов об объемах фактически проведенных для граждан старшего поколения занятий в рамках пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях.

2.2. Сумма перечисляемых средств гранта определяется исходя из фактической численности граждан старшего поколения, посещающих

занятия, фактического количества посещений досуговых занятий и эквивалента стоимости соответствующего досугового занятия, установленного Департаментом экономической политики и развития города Москвы.

2.3. Фонд оплаты труда определяется в соответствии со сметой по реализации пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях (Приложение 1) пропорционально объему оказанных услуг.

### 3. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Заработная плата педагогических работников, непосредственно проводящих занятия в группах для граждан старшего поколения (педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, педагогов-организаторов и пр.) рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ФОТ_{пп} \times Kп$$

где:

**ФОТ<sub>пп</sub>** – расчётная стоимость 1 часа занятий с одним гражданином старшего поколения;

**Kп** – фактическое количество посещений занятий гражданами старшего поколения за месяц, указанное в отчете об объемах фактически проведенных для граждан старшего поколения занятий и ведомости учета посещаемости гражданами площадок активности в рамках реализации пилотного проекта.

Расчетная стоимость 1 часа занятий с одним гражданином старшего поколения **ФОТ<sub>пп</sub>** определяется в соответствии со сметой по реализации пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях (Приложение 1).

### 4. СРОКИ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

4.1. Выплата заработной платы Работнику за проведение занятий с гражданами старшего поколения в рамках пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях производится после подписания УСЗН акта приема-сдачи проведенных занятий и поступления денежных средств гранта на расчетный счет (лицевой счет) ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Гермес».

4.2. Выплата заработной платы Работнику производится за фактически отработанное время в расчетном периоде с 1 по 31 число, указанное в отчете об объемах фактически проведенных для граждан старшего поколения занятий за определенный месяц и ведомости учета

посещаемости гражданами площадок активности в рамках реализации пилотного проекта.

4.3. Данная выплата относится к выплатам компенсационного характера (выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором) и устанавливается приказом руководителя образовательной организации.

4.4. Выплата Работнику производится в следующем за расчетным периодом месяце, в установленные сроки выплаты заработной платы.

4.3. Выплата заработной платы осуществляется путем перечисления на лицевой счет, указанный сотрудником или оформляется в рамках зарплатного проекта.

# Приложение № 1

«Центр развития творчества детей и юношества «Гермес»», участвующих в реализации пилотного проекта по расширению возможностей учреждения дополнительного образования города Москвы «Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, досуговых, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях».

К Положению о системе оплаты труда работников

Расчетная стоимость затрат на 1 час занятий с одним гражданином старшего поколения (Смета затрат) в рамках реализации пилотного проекта по расширению возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, досуговых мероприятиях и представлении гранта организации-участнику пилотного проекта по программе "Московское долголетие".

| Ст-ль затрат на 1 чел в час | Фонд оплаты труда | ФЗП без учета страховых взносов | ФЗП (88%) без налогов            |                         | Налог на ФОТ | Расходные материалы | Коммунальные услуги |
|-----------------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------|--------------|---------------------|---------------------|
|                             |                   |                                 | ФОТ шт педагогического персонала | Резервный фонд (отпуск) |              |                     |                     |
| 165,00                      | 145,20            | 111,52                          | 104,83                           | 6,69                    | 33,68        | 16,50               | 3,30                |

Главный бухгалтер



А.А. Толстова

Зам. директора по УВР



Н.А. Рыжакова